

A

Athena

Atuarial

Proposta Comercial

Censo Previdenciário

Ao Município de
Coronel Pilar – RS



A Athena Atuarial é uma empresa devidamente registrada no Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dedicando-se ao atendimento de Pessoas Jurídicas, Pessoas Físicas, Regimes Próprios de Previdência Social e Fundos de Pensão, **prestando serviços exclusivos de natureza atuarial, estudos de impacto nos planos de carreira, compensação previdenciária, censo previdenciário, recomendação e aconselhamento para o excelente funcionamento do RPPS.** A empresa conta com profissionais de comprovada experiência no mercado de previdência pública, diferenciando-se pela formação, capacitação, dinamismo e clareza em seus posicionamentos. Além disso, a empresa prima pela transferência de conhecimento, realizando cursos e treinamentos de educação atuarial voltados para Pessoas Jurídicas, Pessoas Físicas, Regimes Próprios de Previdência Social e Fundos de Pensão.



1. Do objeto desta Proposta Comercial:

1.1 Censo Previdenciário:

A Athena Consultoria Atuarial prove aos seus clientes a atualização do cadastro dos servidores de acordo com os critérios e especificações exigidos pela Secretaria de Previdência. Veja o que o Censo Previdenciário da Athena Atuarial contempla:

- Censo Cadastral: atualização de informação cadastral dos servidores ativos, inativos, pensionistas e dependentes, tais como: endereço, CPF, comprovante de residência, e-mail, número de telefone, estado civil, dependentes. Esta etapa necessita da participação dos servidores públicos ativos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS;
- Censo Funcional: atualização de informação funcional do servidor ativo, inativo ou do ex-servidor instituidor da pensão, tais como: cargo, órgão de origem, matrícula, data da posse.

O serviço é composto das seguintes etapas:

1.1.1 Planejamento:

Primeira etapa: reunião com a finalidade de repassar as orientações relativas aos procedimentos preliminares para o Censo Previdenciário. Nessa reunião também deverá ocorrer:

- a) Definição da equipe de coordenação da Contratada e apresentação à Unidade Gestora do RPPS e aos Órgãos de coleta de dados;
- b) Exposição, pela Contratada, da metodologia de desenvolvimento do trabalho;

Segunda etapa: elaboração do planejamento estratégico e operacional das atividades a serem desenvolvidas, acompanhado de fluxograma das atividades de recadastramento dos servidores e do cronograma de execução de cada produto.

1.1.2 Auxílio na Divulgação:

A realização do Censo Cadastral exige ampla divulgação em mídia oficial e social, visando sensibilizar os servidores sobre a importância e a obrigatoriedade do cadastro consistente e atualizado. Apesar desta etapa ser de inteira responsabilidade da Contratante, a Athena Atuarial poderá, caso haja o comum acordo entre as partes, auxiliar no desenvolvimento de artes e demais materiais de divulgação. Os custos com a operacionalização da campanha de divulgação, envolvidos aqui os de produção e logística de distribuição, são de responsabilidade da Contratante.

1.1.3 Participação no atendimento e coleta de dados:

Disponibilização de uma equipe de até 5 pessoas para auxiliar o Município no atendimento à população alvo quanto à coleta de dados in loco pelo período de até 5 dias úteis, em horário comercial, conforme cronograma a ser combinado entre as partes;

Obs: havendo necessidade de dilatação deste período, será negociado entre as partes.



1.1.4. Integração das bases de dados no sistema:

Elaboração e envio da base de dados em xlsx ou CSV no layout da SPREV a contratante.

1.1.5. Reunião Final:

Reunião presencial para demonstração dos resultados alcançados pelo Censo, referentes aos servidores ativos e recomendações gerais à Unidade Gestora.

2. Do valor:

2.1 Censo Previdenciário:

2.1.1 Os honorários para a prestação do serviço de **Censo Previdenciário** (itens 1.1.1 a 1.1.5) para o Município de Coronel Pilar fixaram-se em:

R\$ 8.506,00 (oito mil e quinhentos e seis reais)

Obs: estão incluídos no valor desta proposta, todos os encargos decorrentes da prestação do serviço.

3. Dos pagamentos:

3.1 Os pagamentos serão realizados da seguinte forma:

- 30% do valor (R\$ 2.551,80) após a conclusão dos itens 1.1.1 e 1.1.2;
- 50% do valor (R\$4.253,00) após conclusão do item 1.1.3;
- 20% do valor (R\$1.701,20) após a conclusão dos itens 1.1.4 e 1.1.5.

Os pagamentos deverão ser realizados através de boleto bancário em até 15 dias após a emissão da respectiva nota fiscal.

4. Da validade desta proposta:

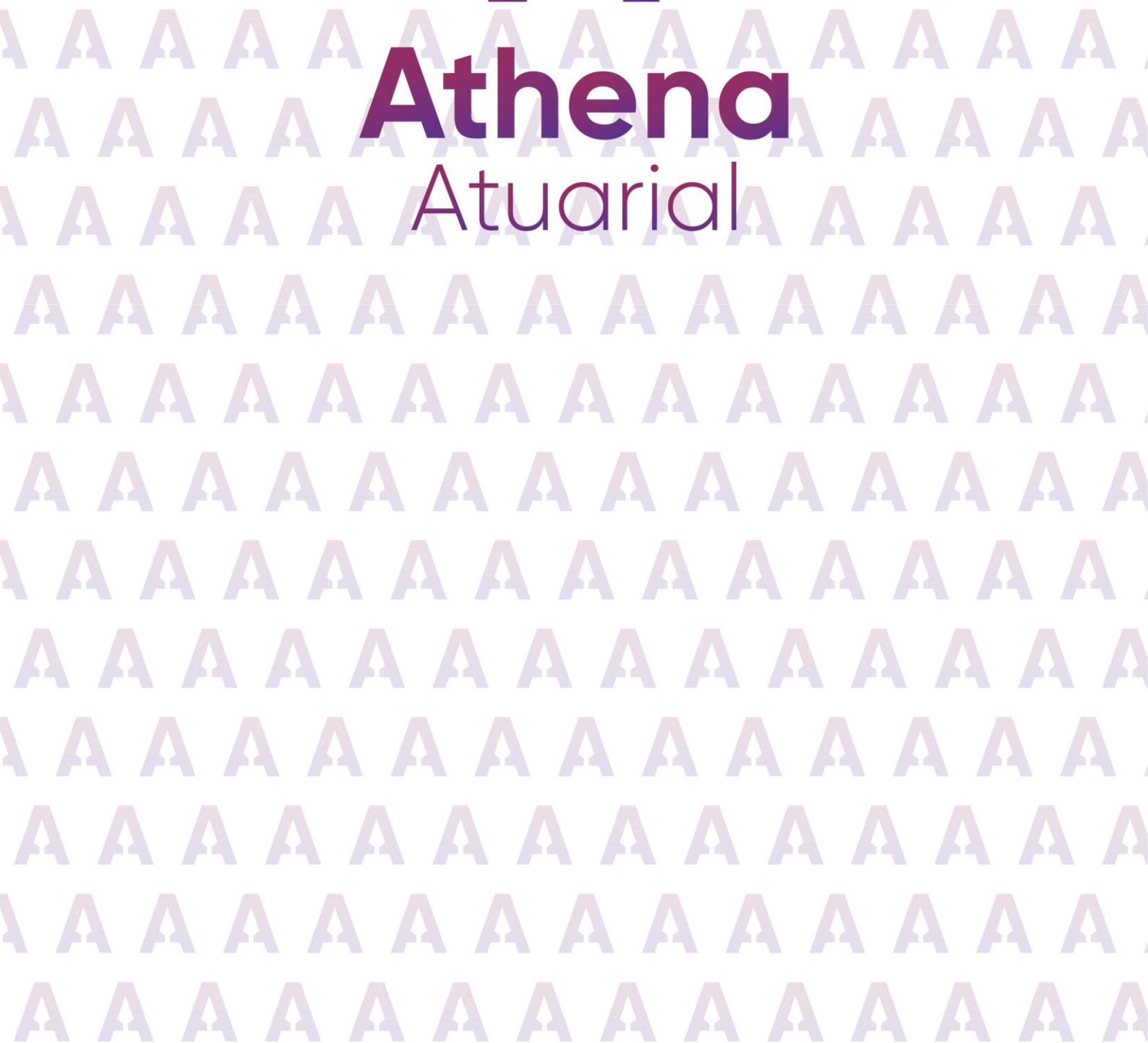
4.1 Esta proposta tem validade de 90 (noventa) dias.

Porto Alegre, 24 de setembro de 2024.

MICHELE DE MATTOS Assinado de forma digital
DALL por MICHELE DE MATTOS
AGNOL:83736085087 DALL AGNOL:83736085087

A

Athena
Atuarial



SEU FUTURO
NOSSO COMPROMISSO



BRFPREV
ATUÁRIOS

SEU FUTURO
NOSSO COMPROMISSO



ATUAMOS EM

17 estados

MAIS DE

120 cidades

A **BRPREV Atuários**
é responsável:

Por mais de
600 avaliações atuariais

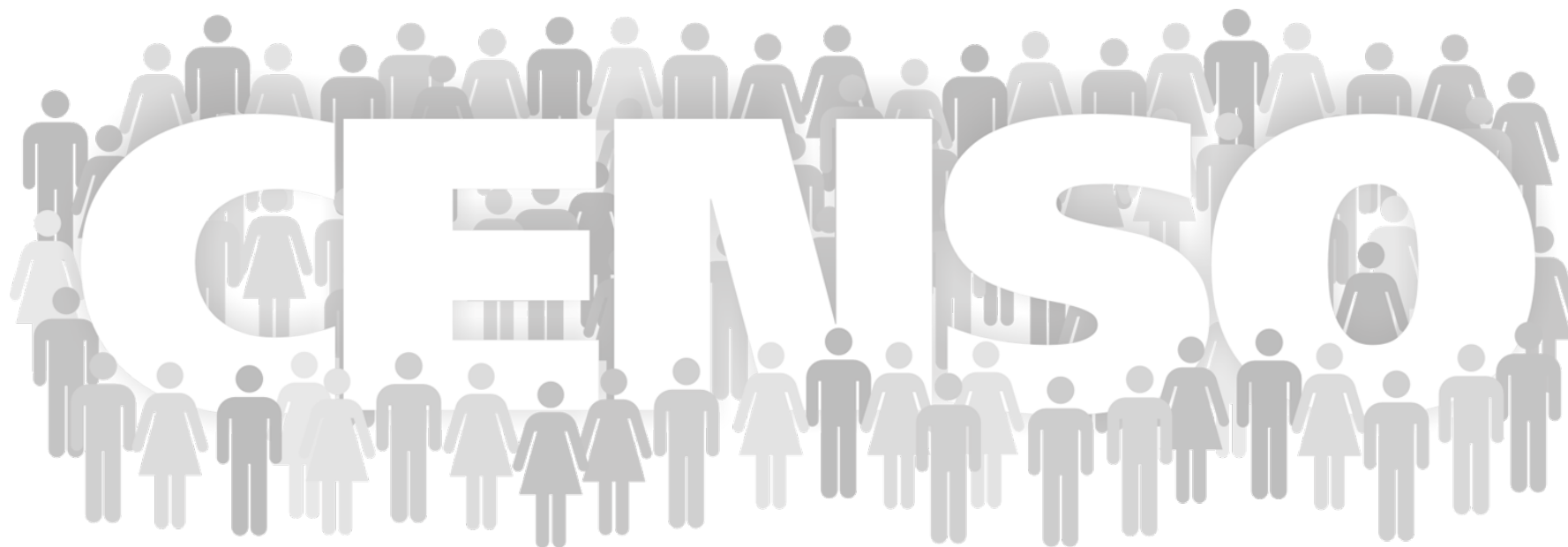
Gerenciamento de mais de
6,5 bilhões de reais

Gestão previdenciária de mais
70 mil vidas

- Avaliações Atuariais anuais do RPPS;
- Consultoria Atuarial;
- Simulações Atuariais para análise e viabilidade de concursos e reestruturação de planos de cargo e carreira;
- Análise de aderência das hipóteses;
- Gestão Previdenciária;
- Análise de Segregação de massas;
- 2º opinião Atuarial;
- Elaboração de Termo de Acordo Previdenciário;
- Treinamento de COMPREV;
- Elaboração de processos de COMPREV;
- Elaboração do Termo e Convênio de Adesão do novo COMPREV;
- Treinamento Pró-Gestão
- Curso preparatório Certificação Profissional
- Instituição Regime de Previdência Complementar - RPC;
- Definição de parâmetros e implantação da Reforma da Previdência em conformidade com a EC nº 103/2019;
- Prova de vida;
- CENSO PREVIDENCIÁRIO;
- Sistema próprio de CENSO PREVIDENCIÁRIO;
- SISTEMA WEB online pelo COMPUTADOR e CELULAR;

O que
desenvolvemos:

SEU FUTURO
NOSSO COMPROMISSO



Previdenciário

Base de dados
atualizada e consistente.

O Censo Previdenciário é uma determinação legal e está fundamentado no art. 9º, § II da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004, Art 15, II da Orientação Normativa 02/2009, **devendo** ser realizada no **mínimo** a cada **05 anos**.



● O que é?

O censo previdenciário é o processo de atualização das informações cadastrais de TODOS os servidores do município: ativos, aposentados e pensionistas E DEPENDENTES. Este serviço engloba o levantamento de dados **cadastral, funcional e financeiro**.

● Por que importa ao RPPS?

Como as contribuições para o RPPS são de obrigação do ente e do servidor, a realização do Censo Previdenciário impacta diretamente nas contribuições do ENTE (maior financiador do RPPS).

● Como o Censo impacta?

O censo melhora a qualidade da base cadastral que fundamenta os resultados da avaliação.

- Quanto maior a qualidade da base, mais PRECISOS são os resultados.



- Qual é a relação do CENSO com o objetivo da AVALIAÇÃO ATUARIAL?

O resultado da avaliação atuarial é buscar o equilíbrio atuarial e financeiro do plano previdenciário, art. 40 CF. Buscar quanto os servidores tem que contribuir e o município tem que contribuir para equilibrar financeiramente e atuarialmente o plano de previdência.

Calcular as reservas matemáticas (de benefícios concedidos e de benefícios à conceder), apurar o resultado atuarial (déficit, em equilíbrio ou superavitário) ver o plano de amortização, etc.

A Avaliação Atuarial tem que ser feita anualmente para ter o controle de que se tudo que esta sendo projetado no ano anterior esta sendo executado no ano seguinte.

Sendo assim, de nada adianta o trabalho se a BASE DE DADOS não estiver ATUALIZADA e CORRETA.

● Porque o CENSO é importante para a ATUÁRIA?

Principais benefícios que a base de dados atualizada, proporciona ao RPPS e aos segurados vinculados:

- 1º - Possibilita maior eficiência e eficácia na realização da Avaliação Atuarial.
- 2º - O cadastro retificado e consolidado é imprescindível para Compensação Previdenciária entre os regimes e Estudos da Reforma da Previdência.
- 3º - A realização do CENSO é a garantia de melhoria na Gestão do RPPS.
- 4º - Cálculo fidedigno
- 5º - Projeções corretas de aposentadoria.



- É de extrema importância saber que:

Prova de Vida

NÃO É

Censo Previdenciário

Atualização cadastral contínua da base de dados para a avaliação atuarial

NÃO É

Censo Previdenciário

Censo Previdenciário

- Entregar documento/comprovante ao servidor que realizou o Censo Previdenciário;
- O Censo tem que estar lançado no CNIS e no SIGRPPS para que ele seja validado;
- As informações e os dados levantados devem ser compatíveis com as exigências dessas duas plataformas que levam para SPREV;
- Segundo a nova atualização do PRÓ-GESTÃO os dados devem ser encaminhados para o SIRC;
- E todos esses dados devem ser encaminhados para esses sistemas.

Sem essas premissas de nada adianta fazer o Censo Previdenciário, pois não terá validade.

- A plataforma CENSUS faz parte do nosso CENSO PREVIDENCIÁRIO



PLATAFORMA CENSUS

A **BRPREV ATUÁRIOS** desenvolveu um software visando automatizar os processos de gerenciamento de base de dados e censo previdenciário.

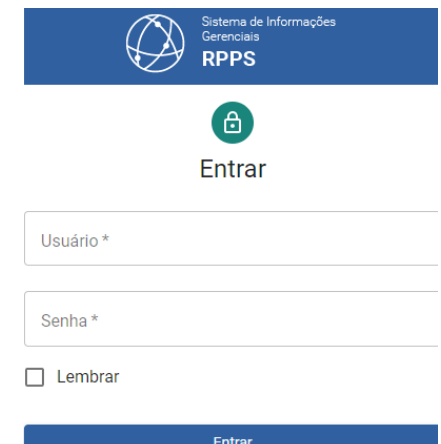
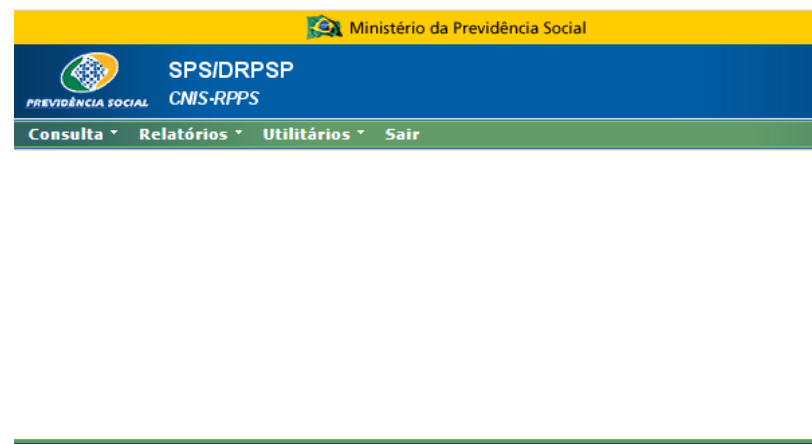
Porque utilizar a PLATAFORMA CENSUS ?

Automação cadastral

Segurança na informação
de dados

- Atualização contínua das informações dos segurados ativos, inativos, pensionistas e dependentes.
- Automação da Base de Dados para Avaliação Atuarial, ou seja, não será necessário aqueles preenchimentos nas planilhas de EXCEL.
- Importar informações e Exportar a base de dados apenas com UM CLIQUE e já nos LAYOUT padrões.
- Módulo para realização de censo previdenciário tanto de forma física como remoto (com reconhecimento facial).
- Sistema criptografado e de acordo com as exigências da LGPD, contando com as mais recentes tecnologias de segurança de informação.

COMPATIBILIZAÇÃO ENTRE AS PLATAFORMAS:



Base de dados
atualizada e consistente.

IMPORTANTE:

TODOS os dados e documentos estabelecidos e coletados na entrevista e realização do CENSO PREVIDENCIÁRIO com o servidor, foram estudados e consolidados conforme os dados exigidos pelas plataformas CNIS e SIG RPPS.

SEU FUTURO
NOSSO COMPROMISSO



EXECUÇÃO CENSO PREVIDENCIÁRIO

Base de dados
atualizada e consistente.

É importante saber que a BRPREV **não** utiliza equipe **terceirizada**.

Possuímos equipe fixa de pessoas treinadas e desenvolvidas para entregar um EXCELENTE e completo trabalho ao município.

No escritório nosso grupo de trabalho executa a parte técnica do CENSO. Nosso estafe volante trabalha na efetivação dos atendimentos e entrevista dos servidores no CENSO físico.

EXECUÇÃO CENSO PREVIDENCIÁRIO

1ª Fase: Pré-Censo

PLANEJAMENTO

- Formação do Grupo de Trabalho
- Definição do cronograma de atividades.

2ª Fase: Execução do censo ATENDIMENTOS E ENTREVISTAS



Base de dados
atualizada e consistente.

3ª Fase: Pós Censo CONCLUSÃO

- Análise do resultado
- Relatórios e gráficos
- Alimentação e encaminhamento para plataformas que validam o Censo Previdenciário.

PROCESSO:



No serviço do CENSO nós fazemos TODO o processo.

Base de dados
atualizada e consistente.

SEU FUTURO
NOSSO COMPROMISSO

PROPOSTA COMERCIAL

Censo
Previdenciário

Município de
CORONEL PILAR

Servidores

74 Ativos
15 Aposentados
02 Pensionistas

Total: 91

PROPOSTA COMERCIAL

Porto Alegre, 26 de Setembro de 2024.

Regime Próprio de Previdência de **Coronel Pilar - RS**

Esta proposta comercial tem o objetivo de apresentar as principais condições para a realização do Censo Previdenciário do **Coronel Pilar - RS**.

Validade

A presente proposta tem validade por 60 (sessenta) dias.

PROPOSTA COMERCIAL

1. OBJETO

- 1.1. Censo Funcional: atualização do histórico funcional do segurado desde a sua admissão junto ao ente federativo, suas progressões na carreira e movimentações funcionais;
- 1.2. Censo Financeiro: atualização das informações financeiras do segurado, como remunerações e contribuições;
- 1.3. Censo Cadastral: atualização de informação cadastral dos servidores e de seus dependentes, incluindo endereço, documentos pessoais, comprovante de residência.
- 1.4. Atualização da informação referente ao tempo de contribuição do servidor até a sua admissão no ente federativo, averbações de tempo de serviço anterior, tempo fictício e licenças.
- 1.5. Digitalização de documentos, visando formar um banco de dados completo.
- 1.6 Plataforma Census: **O software é de propriedade da BRPREV Atuários**, desenvolvido com tecnologia WEB, sem limitação de usuários cadastrados. Para gerenciamento e gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é disponibilizado senhas de acesso para administradores do município com acesso a todos os cadastros de forma a garantir o pleno controle no acompanhamento do processo.

PROPOSTA COMERCIAL

1. OBJETO

- 1.7. Plataforma Census: Suporte técnico aos usuários nas questões de natureza tecnológica do sistema em horário comercial e dias úteis;
- 1.8 Importação/exportação da base de dados dos servidores Ativos, Aposentados (inativos) e pensionistas do município, nos layouts da SPREV.
- 1.9 . Adaptação dos arquivos no Banco de Dados com carga no Sistema SIG e CNIS/Gestão de RPPS.
- 1.10. Disponibilização do Software CENSUS durante 24 (vinte e quatro) meses, com suporte técnico online.
- 1.11. Treinamento dos Usuários do Software Census remoto.
- 1.12. **O Software Census gera automaticamente o banco de dados para futuras Avaliação Atuariais e Estudos Técnicos Previdenciário.**
- 1.13. **Equipe treinada e exclusiva da BRPREV para realização do Censo Previdenciário.**
- 1.14. Assessoria na elaboração do Decreto Municipal.
- 1.15. Assessoria na elaboração de materiais de divulgação para os servidores.

PROPOSTA COMERCIAL

1. OBJETO

1.16. Reuniões de planejamento semanais no período de vigência do Decreto Municipal.

1.17. Orientação para acesso a Plataforma MEU INSS.

1.18. Realização de entrevista individual por nossa equipe, havendo atendimento no turno da manhã, tarde e noite (No caso de censo físico).

1.19. Realização de entrevista individual por nossa equipe, havendo atendimento em turno comercial com agendamento estipulado em cronograma e decreto. (No caso de censo remoto/online).

1.20. Nosso Censo Previdenciário contempla a Prova de Vida de Aposentados e Pensionistas.

1.21. TODOS documentos apresentados pelos segurados são digitalizados, catalogados e anexados ao SOFTWARE CENSUS de forma individual.

2. VALOR

Os honorários previstos fixaram-se em **R\$ 9.555,00 (Nove mil quinhentos e cinquenta e cinco reais)**, sendo pagos por etapas indicadas em cronograma a ser apresentado:

- 30% após Fase 1: a etapa de organização, planejamento, elaboração de materiais e vigência do decreto.
- 30 % após Fase 2: as entrevistas e atendimentos
- 40% após Fase 3: conclusão.

Benefícios OTIMIZA CUSTO TEMPO

- Plataforma atualizada com todos os dados de todos os servidores do Município;
- Êxito no levantamento dos dados;
- Disponibilidade de uma plataforma que poderá ser atualizada a todo o momento;
- No momento em que a plataforma esta atualizada dispensa o volume de trabalho de a cada 5 anos realizar o censo previdenciário tão extenso e complexo, pois os dados já estarão armazenados é só mantê-los atualizados;
- Armazenamento das informações de todos os segurados em NUVEM (sistema WEB)
- Qualquer pessoa do RPPS de qualquer setor (fundo de aposentadoria, RH, etc.) pode entrar com usuário e senha e ter acesso aos dados atuais bem como pode atualizar.
- Encerramos o manuseio de pastas físicas. Todos os documentos que envolvem o servidor ficam armazenados no sistema digitalizados.(identidade, CNH , termo de posse, extrato cnis, etc.)
- Com um clique toda a base de dados para Avaliação Atuarial é realizada automaticamente e baixada nos layout exigidos;
- Relatórios e Gráficos;

Base de dados
atualizada e consistente.

Maurício Zorzi

Sócio Diretor - Administrativo
Atuário MIBA 2.458

Pablo Pinto

Sócio Diretor - Comercial
Atuário MIBA 2.454

Telefone: (051) 3377 – 5772
E-mail: comercial@brprev.com / atuarial@brprev.com

Contato

PROPOSTA COMERCIAL

SERVIÇO PARA EXECUÇÃO DE CENSO PREVIDENCIÁRIO

Potencial Cliente

MUNICÍPIO DE CORONEL PILAR- RS

Farroupilha

Setembro de 2024

I - Sobre a Una Gestão e Assessoria Ltda.

Somos uma empresa especializada em assessoria e consultoria para a área da Gestão Pública. Nossos serviços são voltados a busca de soluções para problemas administrativos impulsionando a busca pela excelência da gestão.

No mercado desde o ano de 2003, executamos serviços de forma personalizada, respeitando a cultura de cada cliente através de equipe de profissionais altamente qualificados e com ampla experiência no setor público.

Prestamos os serviços necessários para a otimização das rotinas e melhoria no desempenho das diferentes áreas da gestão pública municipal.

II – Área de Atuação

- **Área de Pessoal** – Atuamos para solução de todas as rotinas periódicas da área, desde o de ingresso do servidor no quadro até a concessão do benefício de aposentadoria ou pensão. Dentre as atividades destaca-se: rotinas periódicas para confecção da folha de salários; rotinas para ingresso, permanência e afastamento de servidores; montagem e acompanhamento dos processos de aposentadoria e pensões; censos previdenciários, suporte para as defesas de eventuais eventos judiciais, dentre outros. Ainda atuamos na aferição dos custos da mão de obra como ferramenta auxiliar à tomada de decisão.

III – Proposta de serviços

A presente tem por objetivos:

- Atualização da base de dados previdenciário (Censo) existente para todo o grupo de servidores ativos, inativos e pensionistas com base em questionário eletrônico;
- A inclusão de novos servidores no banco de dados do censo previdenciário;
- Disponibilização para a administração municipal dos dados coletados para a Gestão Previdenciária.

IV - Forma de atuação

Os serviços compreendem as seguintes etapas:

- a) Reuniões presenciais preliminares para parametrização dos serviços a serem executados atendendo as especificidades do cliente;
- b) Definição do modelo de questionário a ser implementado;
- c) Definição do cronograma de trabalho;
- d) Apresentação de modelo de ato administrativo (Decreto e seus anexos) para personalização por parte do cliente;
- e) Elaboração de diagnóstico e complementação dos dados cadastrais, funcionais dos servidores públicos municipais ativos, inativos, pensionistas e seus dependentes, através de atendimento virtual;
- f) Um atendimento presencial (para excepcionalidades) em uma data e horário acordado; e;
- g) Entrega dos dados resultantes dos questionários aplicados juntamente e dos documentos utilizados em distintos arquivos em formato dpf e ou xls.

V – Forma de Execução

Os serviços são executados de forma presencial e virtual em horário a ser acordado conforme demanda do cliente.

VI – Proposta Contratual

Para a execução do serviço proposto o valor será de **R\$6.420,00 (cinco mil e quatrocentos e vinte reais)**. Os valores poderão ser pagos em duas parcelas: 50% após a aplicação dos questionários e 50% após a entrega dos relatórios finais.

VII – Vigência

Vigência contratual noventa dias.

VIII – Validade

A validade da proposta é de trinta dias.

Farroupilha, 16 de setembro de 2024.



Eliane Beatriz Ferrari Dall'Osbel
Una Soluções Integradas Ltda